

**FACULDADE DOCTUM DE JOÃO MONLEVADE
INSTITUTO ENSINAR BRASIL - REDE DOCTUM DE ENSINO**

OS IMPACTOS DA IMPLANTAÇÃO DO E-SOCIAL NA ÁREA CONTÁBIL

Raíssa Andreza de Moraes*

Prof. Maria de Lourdes Monteiro Carvalho**

RESUMO

Este artigo objetiva analisar os impactos para o profissional contábil, causados pela implantação do novo SPED Social – Sistema Público de Escrituração Digital e abordar as dificuldades encontradas, relacionando fatores relevantes no processo de iniciação do SPED nas empresas para adequação de obrigatoriedade. O e-Social foi criado pelo governo com o objetivo de fiscalizar as informações sendo uma revolução na área contábil. Trouxe mudanças na gestão das informações, unificando o envio dessas informações pelo empregador sobre os empregados e a empresa. Houve alterações nos processos e rotinas trabalhistas e previdenciárias e diante dessa mudança é necessário que os profissionais dessa área se preparem para essa exigência. Foi elaborado um questionário e aplicado aos profissionais da área contábil de uma empresa do ramo varejista de João Monlevade, tal questionário envolveu questões relacionadas às dificuldades que as empresas têm enfrentado quanto à implantação do SPED. O objeto de estudo tem sustentação teórica com base em pesquisa bibliográfica, onde foi exposto o conceito do e-Social e uma abordagem da execução do processo. Como resultados identificou-se que no processo de implantação houve maior dificuldade em se organizar com os processos internos e os procedimentos que o SPED tem exigido. Também foi identificada a necessidade de capacitação tanto de pessoal quanto técnica para que a empresa tenha sucesso alcançado nesse processo. Assim, espera-se que este trabalho possa contribuir para uma reflexão do tema, sua importância para as empresas, dificuldades e benefícios. E que possa ter utilidade para outros pesquisadores.

Palavras-chave: Sped Social. Mudanças. Impactos.

*Graduando em Ciências Contábeis na Faculdade Doctum de João Monlevade; raissaandreza@hotmail.com.

**Professor Orientador. Especialista em Gestão Empresarial. Bacharel em Ciências Contábeis e Administração; lourdinhamonteiro@yahoo.com.br.

1 INTRODUÇÃO

O e-Social está sendo implantado pelo governo com o objetivo de levar para área digital todos os processos burocráticos das rotinas trabalhistas. E diante mais esta obrigação acessória a ser cumprida pelos contadores, questiona-se: Quais os impactos da implantação do e-social na área contábil?

Devido a essa transformação é necessário mudanças e adequações por parte dos profissionais contábeis. De fato terá uma mudança nas rotinas e com as transmissões eletrônicas é necessária uma adequação com relação à infraestrutura de redes, treinamentos ao pessoal do setor, internet e implantação de sistemas eficientes.

Nesse processo, empresas e contadores precisam manter as informações prontamente alinhadas para que as exigências nos processos sejam atendidas com relação aos prazos e informações repassados, pois dessa forma evitará as penalidades do processo. Verifica-se então que as rotinas dos profissionais de contabilidade serão afetadas, devendo manter as informações atualizadas e com transparência.

O artigo tem como objetivo principal, analisar os impactos para a implantação do e-social no setor contábil da empresa Super Almeida Monlevade na cidade de Joao Monlevade. E como objetivos específicos: apresentar e explicar o que é o processo do e-Social; compreender a implantação do processo junto às mudanças necessárias para atender com eficácia o novo processo exigido pelo governo e levantar as dificuldades encontradas pela organização.

2 REFERENCIAL TEÓRICO

2.1 Conceito do e-Social

Podemos analisar que o e-Social é a terceira revolução na área trabalhista e previdenciária. A Consolidação das leis do trabalho -CLT (Decreto 5.452/43) foi à

primeira com direitos trabalhista sendo assegurados há mais de 72 anos. A segunda foi a Guia de recolhimento do FGTS e informação a previdência - GFIP Eletrônica.

Com a regulamentação do e-Social (Sped Trabalhista e Previdenciário) foi constituída a parte mais complexa do Sped. Surge então o e-Social para simplificar a prestação das informações e assim estabelecer uma forma única à relação entre empregado e empregador. Tendo como objetivo a garantia dos direitos trabalhistas e aprimorar a qualidade de informações nas relações de trabalho.

As empresas que já mantêm organizadas e atualizadas as suas informações contábeis e fiscais deverão manter também organizadas e atualizadas as informações trabalhistas e previdenciárias. Embora essa necessidade já existisse, o que mudará é o fato de que a não observância das determinações legais in continenti passará a ser acompanhada a par e passo pelo Fisco, o que vale dizer que a empresa estará sendo observada em tempo real pela fiscalização". (IOB, 2018)

Diante dessa situação é necessário que as empresas estejam atualizadas com as informações do e-social acompanhando cada exigência estabelecida pelo Sped.

O e-Social é parte do sistema de escrituração digital que exigirá que todos os empregadores enviem ao Fisco, de forma unificada, ou seja, em um único documento digital, todas as informações trabalhistas, previdenciárias, fundiárias e tributárias relativas aos seus trabalhadores, sejam eles empregados, avulsos, contribuintes individuais etc. (IOB, 2018)

Dessa forma o e-Social irá unificar todos os dados dos trabalhadores, desde a admissão até sua rescisão contratual. Assim serão informações a serem enviadas via web como, o registro de empregados, férias, 13º salário, pagamento de remunerações e outras verbas, exames médicos, afastamentos e outros.

O e-Social consiste na escrituração digital da folha de pagamento e das obrigações relativas a todo e qualquer vínculo trabalhista contratado no Brasil. É um módulo no âmbito do SPED e se constitui em mais um avanço na informatização da relação entre o fisco e os contribuintes (SOUZA, 2013).

Destaca Carvalho e outros (2017) Contadores do Conselho Federal de Contabilidade - CFC, a escrituração digital é um caminho sem volta. Os órgãos governamentais a cada dia procuram unificar as obrigações, padronizando sua transmissão, validação, armazenamento e distribuição em nível nacional.

Ainda nesse assunto, destaca [...]Tudo que é feito pelas empresas na área de pessoal agora será unificado de forma eletrônica com as novas normas estabelecidas. (CARVALHO, 2017).

O e-Social tem como objetivo, maior transparência fiscal para os entes participantes, garantia de direitos aos trabalhadores e uma futura simplificação de processos para os empregados, já que pretende substituir as declarações: Guia de recolhimento ao FGTS e informação a previdência - GFIP, a Relação anual de informações sociais - RAIS, Cadastro anual de empregados e desempregados – CAGED e a Declaração do imposto de renda – DIRF (CARVALHO, 2016).

Dessa forma vem agregar os direitos da Consolidação das leis do trabalho-CLT com os direitos previdenciários em uma declaração ao governo em ambiente nacional único, no qual os entes participantes – a Caixa Econômica Federal, a Receita Federal do Brasil, o Ministério da Previdência Social, o Instituto Nacional de Seguridade Social e o Ministério do Trabalho – poderão utilizar os dados de forma muito mais dinâmica e como desejarem, destaca Carvalho (2017, p. 22).

Os empregados ganham na garantia dos direitos trabalhista e o governo ganha na fiscalização dos direitos e deveres. Aos empregadores fica a necessidade de se adequarem as exigências contidas no e-Social para que no futuro vivam a simplificação do processo.

O sistema visa à simplificação das obrigações dos empregadores sendo uma racionalização do trabalho, pois o que antes deveria ser informado a cada órgão separadamente e datas diferentes agora são prestadas de uma única vez e em apenas um ambiente digital, dessa forma as empresas terão uma simplificação nos seus processos de cumprimento de obrigações.

2.2 Implantação e mudanças do e-Social

Tal mudança abrange milhares de empresas e o período de sua implantação é avaliado pelo faturamento anual. Faturamento maior que setenta e oito milhões já estão vivenciando o processo no ano de 2018, os órgãos públicos a partir de janeiro de 2020 e as demais empresas já começaram em Setembro de 2018.

Segundo o site Fortes Tecnologia: Para as empresas, a adequação ao e-Social significa a revisão dos processos internos e o ajuste de seus prazos de acordo com o cronograma do sistema, a atuação em conformidade com sua

legislação, e um maior envolvimento dos departamentos jurídico e de tecnologia da informação no processo de prestação de contas das obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias.

O e-Social é composto por escrituração digital contendo os livros digitais com informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas, sistema para preenchimento e validação da escrituração e repositório nacional contendo o armazenamento da escrituração. As informações que forem do empregador serão enviadas ao Fundo de Garantia do tempo de Serviço FGTS e arquivadas no ambiente nacional. E as informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas serão agrupadas em eventos que contem dados cadastrais dos empregadores, da empresa e dos empregados.

Mas não podemos esquecer-nos da reforma trabalhista e previdenciária que está sendo articuladas pelo governo federal, com muitas mudanças previstas para 2018. Certamente afetarão o e-Social (CARVALHO, 2017).

2.3 Dificuldades da Implantação e penalidades

No primeiro momento vamos nos deparar com diversas críticas e dificuldade, por ser uma transformação de grande porte. O que vem com a implantação é muito trabalho muita adaptação para as empresas e os escritórios contábeis que atendem um número grande de empregadores do país.

Neste ponto é importante ressaltar que a empresa capacite os empregados do setor de pessoal para que estejam aptas as implantações e mudanças do sistema. Essa capacitação deve ser contínua nas áreas trabalhista e previdenciária, pois o e-Social abrange informações dessas áreas. É importante destacar também que o não cumprimento das exigências acarreta em multas, tais multas são de valores que variam de dez reais a cento e oitenta mil reais.

Sendo assim os procedimentos de rotinas na área contábil sofreram grandes alterações e é necessário seguir a sequência e prazos da transmissão dos eventos. A transmissão de arquivo do e-Social se dá por meio de eventos de acordo com leiautes de informação estabelecidos para cada um, tais eventos são classificados segundo a sua natureza e são eles: Eventos iniciais de tabela, eventos não periódicos e eventos periódicos:

a) Eventos de Tabela: informações do empregador relativas à identificação para a validação dos eventos do e-Social e as demais informações que complementam a estrutura da base de dados;

b) Eventos não periódicos: são os que não possuem data fixa para ocorrer, pois depende na relação entre o empregador e o trabalhador como por exemplo, a admissão e a demissão;

c) Eventos periódicos: possuem periodicidade definida, composto por informação de folha de pagamento e outros fatos geradores de contribuição previdenciária. Devem ser transmitidas até o dia sete do mês seguinte.

De fato os profissionais da área contábil devem se atentar para o período de implantação de forma que não tenham que se deparar com possíveis multas devido ao descumprimento das etapas. É um período que possam vir dificuldades, mas que ao fim de tudo será para melhorar e facilitar todo o processo e cumprimento das obrigações.

3 CARACTERIZAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO

O Comercial Almeida Ltda iniciou suas atividades em 1977 com uma pequena mercearia, após três anos, com o objetivo de oferecer o melhor para seus clientes que estavam se multiplicando foi aberta onde hoje é a matriz o Super Almeida Monlevade. Desde então, sempre prezando pelo bom atendimento e total satisfação dos seus clientes.

Sua missão é satisfazer os clientes, atendendo-os com cortesia, simpatia, agilidade e excelência, oferecendo produtos com qualidade, variedade e bom preço. Fortalecer parcerias com fornecedores e valorizar os colaboradores. Atuar com compromisso e seriedade para promover o crescimento da empresa e de toda equipe.

Sua visão é ser uma empresa que acompanhe o desenvolvimento dos negócios e permaneça em um processo contínuo de expansão.

Seus valores são a ética, a justiça, honestidade, organização, transparência, respeito e comprometimento.

4 METODOLOGIA

A metodologia a ser utilizada neste trabalho será exposta a seguir:

4.1 Delineamento da pesquisa

Este trabalho é de natureza aplicada que segundo Prodanov (2013, p. 126) destaca que tem como objetivo gerar conhecimento para aplicação prática, dirigidos à solução de problemas específicos e envolve verdades e interesses locais.

Para o estudo desse trabalho foi desenvolvida a pesquisa qualitativa que leva em consideração a qualidade e é entendido como uma categoria de investigação que tem como objetivo o estudo de uma unidade de forma aprofundada, podendo tratar-se de um sujeito, de um grupo de pessoas, de uma comunidade e outros, afirma Prodanov (2013, p. 60).

O método escolhido para investigação é a pesquisa descritiva que segundo Prodanov (2013, p. 52) que registra e descreve os fatos observados sem interferir neles. Visa descrever as características de determinada população ou fenômeno ou o estabelecimento de relação entre variáveis.

Foi utilizada também como procedimento técnico a pesquisa bibliográfica que segundo Prodanov (2013, p. 54) é elaborada a partir de material já publicado constituído principalmente de livros, revistas, publicações e artigos científicos, jornais, boletins, internet e outros. Na pesquisa bibliográfica, é importante que o pesquisador verifique a veracidade dos dados obtidos, observando as possíveis incoerências ou contradições que as obras possam apresentar.

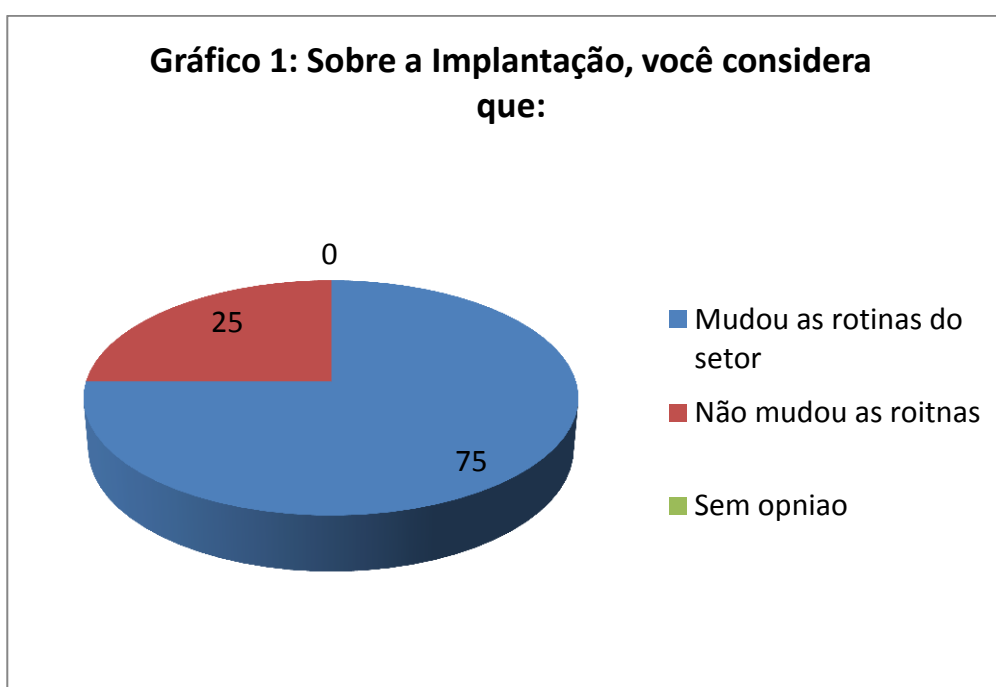
Sendo assim após as coletas de dados dos questionários respondidos pelos profissionais contábeis da empresa do ramo varejista foram analisadas as devidas informações destacando aspectos relevantes e esboçando o conteúdo proposto.

5 PESQUISA E ANÁLISE DE DADOS

A seguir serão analisadas as repostas do questionário aplicado aos profissionais da área contábil, procurando compreender os fatores principais e as

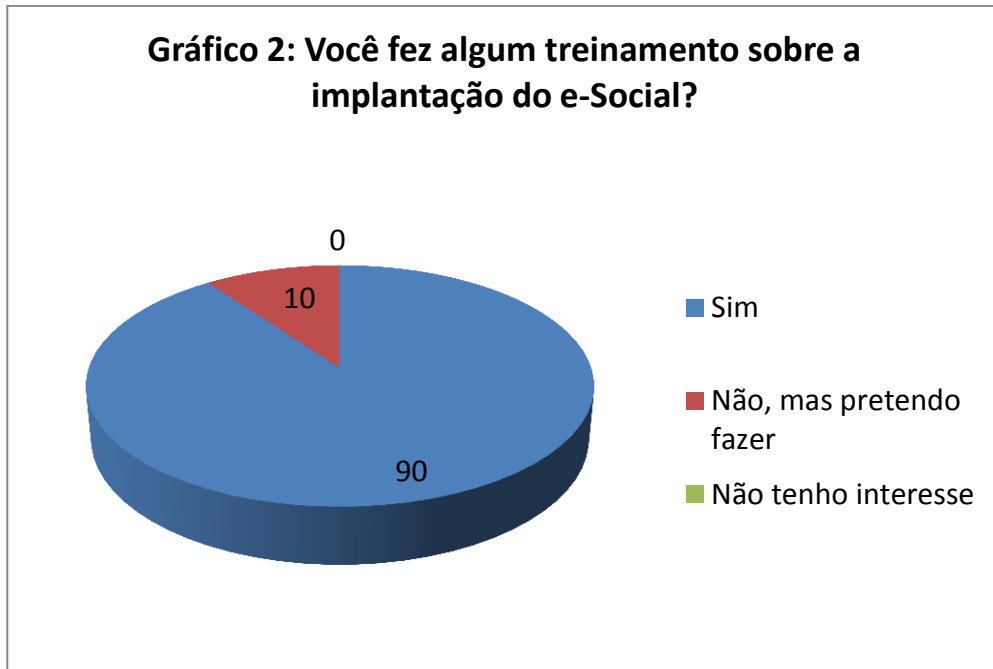
dificuldades que envolvem o processo de implantação do Sped Social. Portanto foram levantadas questões a respeito da dificuldade enfrentada para aqueles que já estão passando por esse processo.

Gráfico 1 - Sobre a implantação do Sped, tem surgido algumas dificuldades quanto ao sistema, as rotinas e as exigências. Diante dessa dificuldade 75% dos questionados afirmam que o e-Social trouxe mudanças e que afetou os processos do setor e 25% não sentiram alterações em suas rotinas. Não houve posicionamento sem opinião.



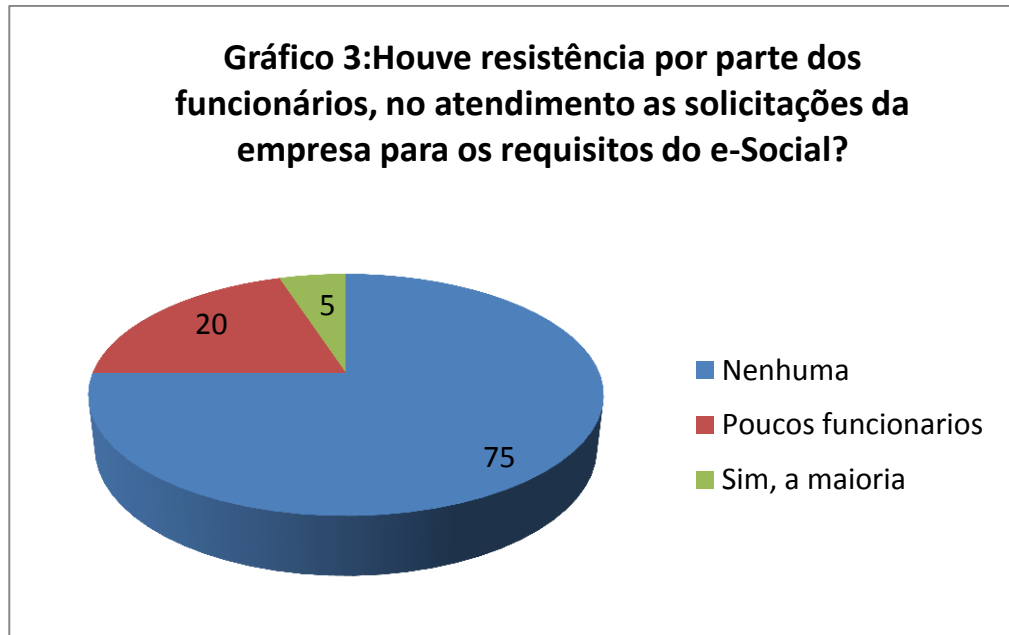
Fonte: Pesquisa Aplicada (2018)

Gráfico 2 - Com essa nova rotina é necessária que o profissional da área contábil se prepare com cursos, treinamento, palestras e especialização para garantir o conhecimento e desenvolvimento necessário, 90% responderam que já participaram de treinamentos e 10% disseram que ainda não participaram, mas que possuem interesse. Não houve posicionamento que não tiveram interesse.



Fonte: Pesquisa Aplicada (2018)

Gráfico 3 - Para atender as exigências do e-Social é necessário algumas alterações no sistema das empresas quanto à documentação dos funcionários, com relação a documentos pessoais, documentos de dependentes e outros. Diante disso, o questionário apresentou que 75% dos funcionários não se importaram em apresentar os documentos solicitados, 20% afirmaram que foram poucos funcionários que se recusaram, e 5% afirmam que a maioria dos funcionários foi resistente.



Fonte: Pesquisa Aplicada (2018)

Questão 4 - Quais dificuldades foram encontradas no processo de implantação e de atendimento as exigências do e-Social?

Diante do questionamento das dificuldades para adequação e implantação ao e-Social, a maioria respondeu que a parte mais difícil tem sido adequar os procedimentos e processos internos, poucos tiveram dificuldades em adequar ao sistema de software uma vez que têm acontecido divergências de informações.

Questão 5 - Você vê vantagens com a implantação do e-Social. Se sim, cite exemplos?

Com relação às vantagens do e-Social foi feito o questionamento a respeito do que o SPED pode trazer de benefícios para as empresas. Diante disso a maior parte afirma ser o maior benefício a substituição dos procedimentos atuais como a GFIP, CAGED, RAIS, DIRF e outros, uma parte abordou a questão de que terá uma redução nos processos trabalhistas, porque dessa forma as empresas terão que fazer corretamente todo o processo e uma pequena parte afirmou ter uma redução de pessoal.

Questão 6 - Houve alguma dificuldade de entendimentos das exigências para os sócios da empresa?

Os sócios da empresa também devem estar conscientes de todos os processos. Foi realizado também esse questionamento e todos os profissionais afirmam estar passando por dificuldades em sensibilizar os diretores quanto ao nível de exigências do e-Social, com relação aos documentos, a necessidade da mudança de rotina do setor e treinamento de pessoal.

Diante do estudo e análise do questionário aplicado, conclui-se que a maior dificuldade das empresas é se organizar com os processos internos e os procedimentos que o SPED tem exigido. Portanto é fundamental para a organização que tenha melhorias da infraestrutura da tecnologia e treinamento de pessoal para que assim possam acompanhar de perto cada mudança.

6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O e-Social em um entendimento geral é um sistema que foi criado com o objetivo de facilitar o controle das informações trabalhistas, previdenciárias e tributárias.

Na elaboração desse artigo, procurou-se abordar uma análise através das respostas dos questionários aplicados a pessoas que estão vivenciando esses processos e mudanças no seu dia-dia, e que são profissionais na área contábil. Sendo assim foram identificados os pontos mais relevantes no processo de implantação.

O estudo trouxe a importância e a ligação da contabilidade atual com a implantação do processo, ligando também a tecnologia da informação, as mudanças de processos internos e procedimentos e interação com funcionários e sócios.

Perguntou-se, quais os impactos da implantação do e-Social na área Contábil? Diante do estudo e análise do questionário aplicado, conclui-se que a maior dificuldade das empresas é se organizar com os processos internos e os procedimentos que o SPED tem exigido. Portanto é fundamental para a organização que tenha melhorias da infraestrutura da tecnologia e treinamento de pessoal para

que assim possam acompanhar de perto cada mudança.

Identifica-se a necessidade e conclui-se que é indispensável à capacitação tanto de pessoal quanto técnica, para que a empresa alcance o sucesso da adaptação para implantação do e-Social.

Diante disso foi constatado que as organizações precisam se preparar mais, com treinamentos e estudos de toda a equipe para que não tenham futuramente problemas com o e-Social.

O artigo é uma pesquisa que poderá sofrer mudanças com novas informações por se tratar de um Sped que ainda esta em processo. Por fim, espera-se que este trabalho venha contribuir para uma melhor reflexão sobre este tema e sua importância para as organizações.

THE IMPACTS OF THE IMPLEMENTATION OF THE E-SOCIAL IN THE ACCOUNTING AREA

ABSTRACT

Accounting is based on principles, laws, standards and is linked to the area of applied social sciences. Its objective is equity, where studies in the accounting field are focused. Equity is linked to companies, individuals and entities in which decision-making is sustained by information that is produced by accounting. Within this context, the SPED-Public System of Digital Bookkeeping, brought the e-Social module, implemented by the government with the objective of overseeing the information being a revolution in the accounting area and for the companies. He revolutionized the management of information, unifying the employer's information about his employees. This revolution has brought changes to the processes of labor and social security routines, and in the face of these changes it is necessary for professionals in this area to prepare and adapt the requirements of this obligation. This study aims at analyzing the impacts to the accounting professional, caused by the implementation of this new Social SPED. It addresses the difficulties encountered, relating relevant factors in the process of initiation of the Accounting Firms to adequacy of the obligation regarding the SPED Social in companies.

Keywords:Accounting. Social Sped. Changes.

REFERÊNCIAS

CARVALHO, Zenaide. **e-Social –Guia pratico para implantação nas empresa e escritórios contábeis**. Santa Catarina: Ed. Lura, 2ª ed.2017.

Fortes Tecnologia. Disponível em:

<<https://www.fortestecnologia.com.br/esocial/>>

Acesso em 26 de maio de 2018

IOB e-Social Online – Serviço de consultoria. Disponível em:

<<http://www.esocial.iob.com.br/Documentos?strIdDocumento=PCOER010906>>Acesso em 19 de maio de 2018.

PRODANOV, Cleber. FREITAS, Ernani. **Metodologia do trabalho Científico**. Rio Grande do Sul. Ed. Feevale, 2ª ed.2013.

SOUZA, Leandro. **SPED- Sistema Público de Escrituração Digital**. Apostila referente ao e-Social da FIESP. CIESP. Belo Horizonte, 2013.

APENDICE I

FACULDADE DOCTUM DE JOÃO MONLEVADE
INSTITUTO ENSINAR BRASIL - REDE DOCTUM DE ENSINO

Os Impactos da implantação do e-Social na área Contábil

O Sped e-Social criado para fiscalizar informações trabalhistas e previdência vem trazendo mudanças na rotina dos profissionais da área contábil. Quais os impactos da implantação do e-Social na área Contábil? Buscando responder esta questão, foi criado o questionário abaixo. Seu nome e da empresa não será divulgado. Este questionário é somente para fins acadêmicos.

- 1- Sobre a Implantação, você considera que:
 - a) Mudou as rotinas do setor;
 - b) Não mudou as rotinas;
 - c) Sem opinião.

- 2- Você fez algum treinamento sobre a implantação do e-Social?
 - a) Sim;
 - b) Não, mas pretendo fazer;
 - c) Não tenho interesse

- 3- Houve resistência por parte dos funcionários, no atendimento as solicitações da empresa para os requisitos do e-Social?
 - a) Nenhuma;
 - b) Poucos funcionários;
 - c) Sim, a maioria.

- 4- Quais dificuldades foram encontradas no processo de implantação e de atendimento as exigências do e-Social?

- 5- Você vê vantagens com a implantação do e-Social. Se sim, cite exemplos?

6- Houve alguma dificuldade de entendimentos das exigências para os sócios da empresa?
